

Modulbeschreibung: Recht

Fachbereich	Sozialwesen
Studiengang	Master of Arts Soziale Arbeit
Modulname (Teilmodulname/n)	Recht
Modulnummer	SW.2.206
Modultyp	Pflichtmodul
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Thomas Trenczek N. N.
Inhalte	u.a. Leistungserbringungsrecht sozialer Dienste und Einrichtungen, Arbeitsrecht Recht und Konfliktmanagement
Lernergebnisse/Qualifikationsziele	<p><u>Teilmodul Leistungserbringungsrecht</u> Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Finanzierungswege sozialer Dienste und Einrichtungen zu skizzieren. • die Rechtsbeziehungen im sozialrechtlichen Dreiecksverhältnis zu erläutern und zu analysieren. • sich kritisch mit dem Spannungsfeld Sozialer Arbeit und den rechtlich-ökonomischen Rahmenbedingungen auseinanderzusetzen. • ein neues Dienstleistungsangebot einschließlich vertraglicher Grundlagen und rechtlicher Erlaubnisse zu entwerfen. <p>Durch die Diskussion der Ergebnisse einzelner Arbeitsgruppen stellen die Studierenden Beziehungen her zwischen den Leistungsansprüchen von Klient*innen einerseits und den Anforderungen, denen die Leistungserbringer unterliegen.</p> <p><u>Teilmodul Arbeitsrecht</u> Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitsrechtliche Regelungen als Ausdruck jeweils spezifischer Interessenkonstellationen von Arbeitgeber*innen und Arbeitnehmer*innen zu verstehen, • die arbeitsrechtliche Relevanz von Lebenssachverhalten zu erkennen und in ihnen das jeweilige Rechtsproblem zu identifizieren und zu beurteilen, • arbeitsrechtliche Kenntnisse in den Prozessen der Personalführung zu aktualisieren, • arbeitsrechtskonforme Lösungsvorschläge für innerbetriebliche Konflikte zu entwerfen.

	<p><u>Teilmodul Recht und Konfliktmanagement</u> Die Studierenden sind nach Abschluss des Teilmoduls in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die interdisziplinären Grundlagen des Konfliktmanagements und deren Nutzen für die Praxis zu verstehen, • die verschiedenen Verfahren und Methoden des Konfliktmanagements (rechtsfördernde wie v.a. „alternative“, konsensuale Formen, z.B. Mediation, Schlichtungs- und Schiedsverfahren) zur Regelung von Konflikten in sozialen Organisationen, Unternehmen und Einrichtungen sowie deren Anwendungsbereiche einzuschätzen, • die für Führungskräfte notwendigen Kenntnisse im Hinblick auf die Konzeption und Implementation angemessener Konfliktmanagementsysteme praxisgerecht umzusetzen.
Lehrform(en) (V, Ü, S, P)	S
Lernformen	Theorievermittlung, Übung, Frontalunterricht Einzelarbeit, selbstständiges Lernen
Lehrmaterialien/eingesetzte Medien	einschlägige Gesetzestexte und Kommentare; Lehr- und Handbücher, Fachaufsätze, Skripte, Powerpoint- und Overheadfolien; Texte, Handouts, zum Teil im Stud.IP verfügbar
Literaturangaben	<p><u>Leistungserbringungsrecht:</u></p> <p>v. Boetticher, A. ; Münder, J. (2011): Rechtliche Fragen sozialer Dienste, in: Evers, Heinze, Olk (Hrsg.): Handbuch Soziale Dienste; S. 206 - 228. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften</p> <p>Cremer, G.; Goldschmidt, N. & S. Höfer (2013): Soziale Dienstleistungen – Ökonomie, Recht, Politik. Tübingen: Mohr Siebeck</p> <p>Brinkmann, V. (2010): Sozialwirtschaft, Grundlagen – Modelle – Finanzierung. Wiesbaden: Gabler</p> <p><u>Arbeitsrecht:</u></p> <p>Däubler, W.: Arbeitsrecht</p> <p>Senne, P.: Arbeitsrecht</p> <p>(jeweils in der aktuellen Aufl.)</p> <p><u>Recht- und Konfliktmanagement:</u></p>

	<p>Glasl, F. (2013): Konfliktmanagement. Ein Handbuch für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater; 11. Auflage. Bern: Haupt Verlag</p> <p>Trenczek, T. et al. (2017): Handbuch Mediation und Konfliktmanagement; 2. Auflage. Baden-Baden: Nomos</p>
Niveaustufe/Kategorie	MA
Semester	Winter- und Sommersemester
Semesterlage (Studiensemester)	2. und 3. Semester
Voraussetzungen für die Teilnahme, erforderliche Vorkenntnisse	Grundkenntnisse des öffentlichen und Privatrechts inkl. des Verfahrensrechts
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Klausur, Referat...)	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Prüfungsleistung (Referat/ Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung oder Klausur (180 Min.) oder Hausarbeit entsprechend der Festlegung des jeweils in dem Seminar Lehrenden) in einem der 3 Seminare und • je 1 Studienleistung in jedem der beiden Seminare, in denen keine Prüfungsleistung erbracht wurde (Kurzreferat/ Hausarbeit / Präsentation / Protokoll / Testat), je nach Festlegung des jeweils in dem Seminar Lehrenden)
Leistungspunkte (ECTS credits)	9 cp
Arbeitsaufwand (work load) in:	270 h
- Präsenzstunden (SWS) und	6 SWS (90 h)
- Selbststudium (h)	180 h
Verwendbarkeit des Moduls	
Häufigkeit des Angebots des Moduls	jährlich
Dauer des Moduls	2 Semester
Veranstaltungsort	im Vorlesungsverzeichnis bzw. Stud.IP abrufbar
Veranstaltungszeit	im Vorlesungsverzeichnis bzw. Stud.IP abrufbar
Veranstaltungssprache(n)	Deutsch
Stand der Modulbeschreibung	06.05.2019