

Modulbeschreibung: Management im Nonprofit-Sektor: Theorien und Strategien

Fachbereich	Sozialwesen
Studiengang	Master of Arts Soziale Arbeit
Modulname (Teilmodulname/n)	Management im Nonprofit-Sektor: Theorien und Strategien
Modulnummer	SW. 2.204
Modultyp	Pflichtmodul
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Reiner Adler
Inhalte	<p>Die Lehrveranstaltung knüpft an die Inhalte der BA-Module SW.1.210 und SW.1.223 an.</p> <p>An die Theorien des Dritten Sektors im Bachelorstudium schließen Vertiefungen der Zivilgesellschaftstheorien (Kommunitarismus, kritische Zivilgesellschaftstheorie, Bürgergesellschaftstheorie) an.</p> <p>Die in den Bachelormodulen grundlegende Organisationslehre (Aufbau-/ Ablauforganisation) wird durch Organisationstheorien (insb. Bürokratietheorie, Motivationstheorien, Systemtheorie, Agenturtheorie) vertieft.</p> <p>Zum Projektmanagement wird das aus den Bachelormodulen bekannte Phasenmodell um theoretische und empirische Hintergründe erweitert und mittels EDV-Unterstützung auf komplexe Projekte ausgedehnt. Insbesondere wird die Verknüpfung zum Qualitätsmanagement nach ISO 9001 (Kapitel zu Änderungen und Entwicklungen) hergestellt.</p> <p>Die QM-Kenntnisse zur ISO 9000 aus den Bachelormodulen werden durch die Bearbeitung des Qualitätsmanagementsystems ISO 9001 in Richtung Auditier- und Zertifizierungsfähigkeit erweitert.</p> <p>Der im Bachelorstudium bearbeitete Marketing-Mix wird in den Kontext des Marketingmanagements gestellt und vertieft. Die Studierenden lernen die Formulierung von Marketingzielen, die Analyse relevanter Informationen sowie strategische Marketingentscheidungen kennen. Insbesondere wird das operative Marketing um strategische Marketinganalysen mit Bezug zur strategischen Unternehmensführung erweitert.</p>

	<p>Die Kenntnisse zum externen und internen Rechnungswesen aus dem Bachelorstudium werden vertieft durch fortgeschrittene Kalkulationsmethoden (z.B. Äquivalenzziffern-Kalkulation, Deckungsbeitragskalkulation, BAB-Gemeinkostenzuschlagskalkulation, Make-or-Buy-Entscheidungen) kennen.</p> <p>Aspekte des Personalmanagements und der Personalentwicklung sowie der Organisationsentwicklung werden nicht unmittelbar von diesem Modul erfasst und im Modul SW.2.205 bearbeitet. In der Lerneinheit Qualitätsmanagement nach ISO 9001 werden Themen der Personalwirtschaft bearbeitet.</p>
Lernergebnisse/Qualifikationsziele	Die Studierenden sollen wissenschaftlich fundierte Grundlagen des Managements im Non-profit-Sektor kennen und zur Übernahme von Leitungsverantwortung unter sozialwirtschaftlichen und sozialadministrativen Spezifika befähigt werden. Sie können komplexe Managementprobleme identifizieren und mit einem über das Bachelorniveau hinausgehenden Kenntnisstand bearbeiten.
Lehrform(en) (V, Ü, S, P)	S
Lernformen	Theorievermittlung, Übung, Frontalunterricht Einzelarbeit, Kleingruppenarbeit, Präsentationen
Lehrmaterialien/eingesetzte Medien	PowerPoint, Lernplattform, Script, PowerPoint, Photo, Film
Literaturangaben	<p>KIESER, A./EBERS, M. (HRSG.): Organisations-theorien 2006</p> <p>THOMMEN, J. P./ACHLEITNER, A. K.: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 2005</p> <p>DECKER, F.: Management für soziale Institutionen, 1997</p> <p>QUALITÄTSMANAGEMENTNORMEN DIN EN ISO 9000/ 9001</p> <p>SEMINARSKRIPTE Qualitätsmanagement, strategische Unternehmensführung, Zivilgesellschaftstheorien</p> <p>PUBLIKATIONEN des Modulverantwortlichen Vollständige Literaturliste im Vorlesungsverzeichnis bzw. Stud.IP abrufbar</p>
Niveaustufe/Kategorie	MA
Semester	Sommersemester/Wintersemester
Semesterlage (Studiensemester)	1. und/oder 2. Semester
Voraussetzungen für die Teilnahme, erforderlich Vorkenntnisse	Inhalte der Module 1.210 sowie 1.223 im Bachelorstudium sind für das Verständnis des Moduls 2.204 Voraussetzung und können Gegenstand der Prüfung des Moduls 2.204 sein.

Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Klausur, Referat...)	1 Studienleistung (Referat/ Protokoll) 1 Prüfungsleistung (Klausur im Umfang von 60 Minuten oder alternative Prüfungsleistung z.B. Hausarbeit in Form einer Falllösung)
Leistungspunkte (ECTS credits)	6 cp
Arbeitsaufwand (work load) in: - Präsenzstunden (SWS) und - Selbststudium (h)	180 h 4 SWS (60 h) 120 h
Verwendbarkeit des Moduls	
Häufigkeit des Angebots des Moduls	jährlich
Dauer des Moduls	1 Semester
Veranstaltungsort	im Vorlesungsverzeichnis und Stud.IP abrufbar
Veranstaltungszeit	im Vorlesungsverzeichnis und Stud.IP abrufbar
Veranstaltungssprache(n)	Deutsch, ggf. zweisprachig mit Englisch
Stand der Modulbeschreibung	06.05.2019